



xnovate
circle

**CIRCLE
YAKLAŞIMI**

xnovate
hack the process • empower the team

Xnovate bir **OTGV** programıdır.

Bu kitapçık içerisinde yer alan tasarımlar, yazılar, logolar, grafikler de dahil olmak üzere, tüm yazılı ve görsel materyale ilişkin her türlü mali, manevi ve ticari haklar yahut bunları kullanma yetkisi TTGV'ye aittir. Sözü edilen içeriğin kişisel ve ticari olmayan kullanım dışında herhangi bir amaçla kullanılması, kopyalanması, işlenmesi, herhangi bir şekil veya yöntemle, tamamen veya kısmen, doğrudan veya dolaylı, geçici veya sürekli olarak çoğaltılması, kiralınması, ödünç verilmesi, satışa çıkarılması veya diğer yollarla dağıtılması kesinlikle yasaktır.

Bandrol Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrası çerçevesinde bandrol taşıması zorunlu değildir.

İÇİNDEKİLER



1. Kapsam	1
2. XNOVATE Circle	1
XNOVATE Circle Nedir?	1
XNOVATE Circle'ın Hedefleri Nelerdir?	1
Kimler Katılımcı Olmalıdır?	2
Katılımcılara Faydası Nelerdir?	2
Katılımcılardan Ne Bekleniyor ?	2
3. XNOVATE Circle'ın Yapısı	4
XNOVATE Circle Toplulukları	4
XNOVATE Circle Süreci	4
4. XNOVATE Circle Süreci	5
Takım Hedefi	5
Süreç	5
Çıktılar	7
Haftalık Gündem ve Alıştırmalar:	7
Başlangıç	7
1. Hafta	7
2. Hafta	8
3. Hafta	8
4. Hafta	10
5. Hafta	10
6. Hafta	11
7. Hafta	11
8. Hafta	13
5. Platformlar	13
6. Circle Liderleri İçin Genel İpuçları	14

1991 yılında kamu-özel sektör işbirliği ile Türkiye’de özel sektörün teknoloji ve inovasyon faaliyetlerinin desteklenerek teknolojinin gerçek dünya ile buluşturulması amacı ile kurulduk.

Teknoloji geliştirme ekosistemini desteklemek üzere sürekli öğrenen bir kurum olarak hedefimiz;

- teknolojik yenilik alanında
- kendi imkanlarının ötesinde yeni etki yaratmak isteyen
- her sektörden bağışçı ve sponsora
- kaynak yöneten uzman bir kuruluş tecrübesi ile geliştirdiği yenilikçi modeller ile
- zengin, güvenilir ve şeffaf bir aracılık platformu sağlamak.

xnovate
hack the process • empower the team

Xnovate; özel sektörde rekabet yaratacak inovasyon süreçleri için teknoloji, ürün yönetimi ve inovasyon alanında iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve bu alanda insan kaynağının yetiştirilmesini amaçlayan bir TTGV Programıdır.

1

KAPSAM

Bu döküman Xnovate Circle ile ilgili temel bilgileri kapsamakta ve Circle Liderlerine rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

2

XNOVATE CIRCLE

XNOVATE Circle Nedir?

Xnovate Circle, inovasyon alanında çalışan kişilerin tecrübe ve bilgi paylaşımını desteklemek üzere TTGV’nin Xnovate Programı kapsamında kurgulanan ve desteklenen uygulama topluluklarıdır! Xnovate Circle Yaklaşımı son hali ile özgün bir yaklaşım olup, yurtdışında uygulanan WOL ve CONNECT | SHARE | LEAD² gibi yeni işbirliği ve iletişim konseptlerinden esinlenerek geliştirilmiştir.

- Temel olarak, inovasyon üzerinde çalışan 5-6 kişiden oluşan bir öğrenme ve destek grubudur. Her Circle Grubunu, daha önce Circle görüşmeleri katılmış ve sonrasında circle yaklaşımı konusunda eğitim almış bir Lider yönetir.
- Sürec toplamda 8 haftadır.
- Katılımcıların haftalık 1 saatlik çevrimiçi bir toplantıya katılması beklenmektedir.
- Egzersizler ve ödevler için de yaklaşık +1 saatlik bir zaman ayrılması gerekebilir.
- Bu toplantılarda katılımcılar birbirleriyle bilgi alışverişinde bulunarak, deneyimlerini paylaşırlar ve egzersizler üzerinde ortak çalışmalar yaparlar.
- Toplantılar arasındaki iletişim, kapalı bir çevrimiçi platform aracılığıyla olur.
- Bilgiyi paylaşmak ve ‘geri bildirim & destek’ almak için güvenli bir ortam sunar.

XNOVATE Circle’in Hedefleri Nelerdir?

- İnovasyon alanında çalışan kişilerden bir ağ oluşturmak,
- Onları ilişki kurmaya ve bilgiyi, en iyi uygulamaları, zorlukları paylaşmaya teşvik etmek
- Ortak zorluklar / temalar üzerinde birlikte çalışmalarını desteklemek
- İş birlikçi öğrenme imkanlarını geliştirmek

1. Uygulama toplulukları, yaptıkları bir şey için kaygı, ilgi ya da tutku duyan ve düzenli olarak etkileşerek onu daha iyi nasıl yapabileceklerini öğrenen insan gruplarıdır. (Wenger, 2014)

2. www.workingoutloud.com, Isabel De Clercq



Kimler Katılımcı Olmalıdır?

Circle Katılımcılarında aşağıdaki özellikler aranmaktadır:

- İnovasyon üzerine çalışma veya konuyla ilgilenme,
 - Yeni şeyler öğrenmeyi isteme
 - Yeteneklerini geliştirmek isteme
- Kişisel ağı arttırıp ve geliştirmek isteme
 - Zaman ayırabilecek olma



Katılımcılara faydası nelerdir?

- Kişisel gelişim fırsatı
- İş çevrelerini geliştirme imkânı
- Benzer konularla uğraşan katılımcılardan destek alma



Katılımcılardan ne bekleniyor?

Katılımcılardan Circle toplantılarına zaman ayırarak, aktif olarak paylaşımlarda bulunmaları beklenmektedir.

Başak AKDAŞ

İnovasyon ve Patent Uzmanı, Kastamonu Entegre

“Benim için çok keyifli bir süreçti. Benimle benzer süreçleri deneyimleyen arkadaşlarla bir araya gelmek önemli kazanımlar sağladı. Öncelikle aynı konuya farklı bakış açılarının zenginliğiyle bakabilmek çok kıymetliydi. Kendi araştırmalarımnda birkaç haftada okuyup elde edebileceğim bilgiye bir saatlik Circle’da erişebiliyordum. Böylece derinleşmek istediğim alanlarla ilgili önemli bir bilgi birikimi edinmiş oldum. Tüm bu boyutları özetlemek gerekirse Circle, farklı ve zenginleştiren bir deneyim oldu.”

3

XNOVATE CIRCLE'İN YAPISI

XNOVATE Circle Toplulukları

Xnovate Circle'in verimli olarak hayata geçmesi için aşağıdaki topluluklar oluşturulacak ve yönetilecektir:

Ad	Hedefler	Yöneten
XNOVATE Circle	<ul style="list-style-type: none"> Circle sürecini hayata geçirme 	Her Circle'dan seçilen mezunlar
Tüm Circle'lar	<ul style="list-style-type: none"> Circle'lar arasında bilgi paylaşımı En iyi uygulamaları, başarıları ve zorlukları paylaşmak için liderleri bir araya getirme. Circle'ların doğru yönde ilerlediğinden emin olma 	TTGV
Circle Liderleri	<ul style="list-style-type: none"> Yönetişimin ana mekanizmasını oluşturma 	TTGV
Circle Mezunları	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Circle katılımcılarını bir araya getirme 	TTGV

XNOVATE Circle Süreci

8 haftadan oluşan circle süreci yandaki gibidir:

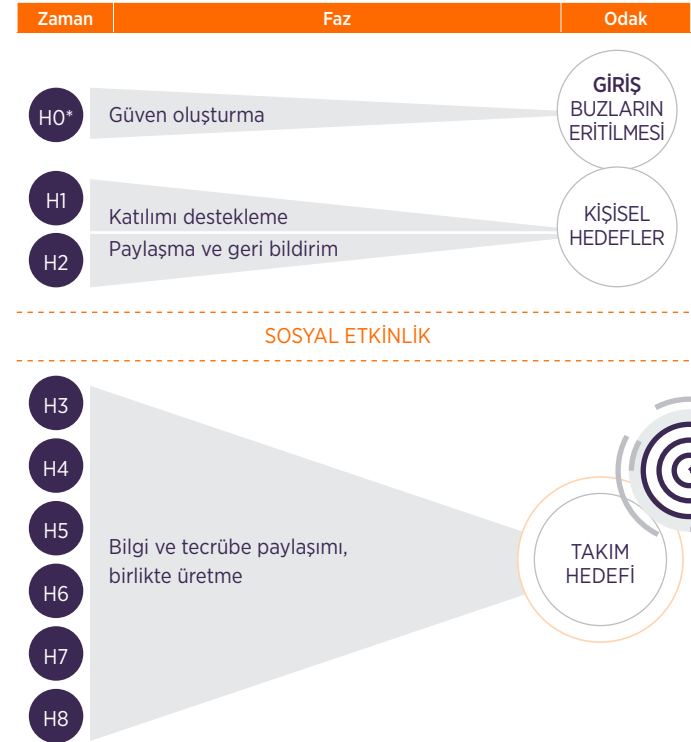


4

XNOVATE CIRCLE SÜRECİ

Süreç

8 haftadan oluşan XNOVATE Circle süreci aşağıda verilmiştir.



Takım Hedefi

Her Circle başlangıcında bir 'Takım Hedefi' tanımlanmalıdır. Takım hedefi TTGV tarafından belirlenebilir veya H0 veya H1'de katılımcılar tarafından ortak olarak tanımlanabilir.

Burak GALİBA

Dijital Dönüşüm Kıdemli Uzmanı, Ford Otosan

“İnovasyonu tetiklemek için gerekli tüm araçları size sağlayan bir programdı. “Birlikten güç doğar” cümlesinden yola çıkarak, birden fazla farklı firmanın inovasyona bakış açısı nasıl, neleri nasıl yapıldığını ve çıkan sonuçların herkesle paylaşıldığı bir ortamdı.”

“En büyük kazanımım iş birliği idi. Bir sürü konuda deneyimli insanlarla tanıştım. TTGV’yi de daha iyi tanıdım. Şirketteki bakış açımında değişiklikler oldu, farklı bakış açısı kazandırdı.”

Çıktılar

Xnovate Circle’da temel olarak inovasyon ile ilgili tecrübe ve bilgi paylaşımı hedeflenmekle birlikte, circle katılımcılarının birlikte somut çıktılar üretmeleri de desteklenmektedir. Aşağıda hedeflenen çıktılar verilmiştir.

Çıktı/ Görev	Açıklama	Zamanlama
Ortak bir blog yazısı	Aynı konulara ilgi duyan katılımcıların birlikte bir blog yazmaları	H3 sonu
Bir iş hipotezi	Circle’ın konusuyla ilgili bir iş hipotezi	H5 sonu
Hipotezi test etme	Hipotezlerin doğrulanması ve öğrenimlerin paylaşılması	H8 sonu

Haftalık Gündem ve Alistirmalar:

Circle Liderlerine önerilen 8 haftalık program aşağıda verilmiştir:

Başlangıç

Serbest format

Genellikle mesai saatleri dışında organize edilir

Amaç: Birbirinizi tanımak ve buzları kırmak.

Lider için ipucu: Konuşmayı canlandırmak için önerilen sorular

- Okul hayatında en sevdiğiniz ders neydi ve neden?
- Sahip olduğunuz en iyi yönetici kimdir ve özellikleri nelerdir?
- Mevcut işinizde en sevdiğiniz aktiviteniz nedir? Ne sıklıkta yaparsınız?
- Eğer para söz konusu olmasaydı, hayatınızı nasıl geçirirdiniz?

Hafta 1

Amaç: Katılımcılar arasındaki benzerlikleri ve ortak ilgi alanlarını keşfetme.

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz / soru turu:

- İnovasyonla ilgili Circle içinde hangi bilgi ve becerileri arttırmak istersiniz? 1-2 tane tanımlayın
- Size göre inovasyon için en kritik zorluklar nelerdir? 1 tane tanımlayın

Ortak tartışma:

Alistirma: Henüz tanımlanmadıysa takım hedefi için fikirler isteme.

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için ipuçları ve Görevler:

- Egzersiz Şablonunu ile girdileri kaydedin
- Tartışmayı ilerletme için toplantı sonrasında benzer ilgi alanlarını gruplandırın ve çevrimiçi toplulukta paylaşın
- Henüz tanımlanmadıysa takım hedefini tanımlamak için kısa bir anket yapın.

Hafta 2

Amaç: Katılımcıları paylaşımına teşvik edin

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

1. Egzersiz:

- Katılımcıların inovasyon konusunda odaklanmak istedikleri ortak konuları tartışın ve 1-2 konu belirleyin
- Konularla katılımcıları eşleştirin ve ortak bir blog yazısı hazırlamalarını isteyin.

2. Egzersiz / soru turu:

Üzerinde çalıştığınız bir konuyu paylaşın ve geri bildirim ve destek isteyin

Ortak tartışma:

Tartışma: Sosyal etkinlik için olası tarihleri belirleyin.

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için ipuçları ve Görevler:

- Egzersiz Şablonunu ile girdileri kaydedin
- Etkinlik için mekanı ve tarihi seçmek için topluluğu kullanın.
- Katılımcılara etkinliğe yönetici / kıdemli lider/ kanaat önderi vb. kimleri getirebileceklerini sorun. Etkinliği katılımcıların kişisel ağlarını geliştirebilecekleri bir fırsat olarak konumlamaya çalışın.

Katılımcılar için ödevler:

- Seçilen konular hakkında bir blog yazısı yazma
- Yakın zamanda üzerinde çalıştığınız bir şeyi Circle ekibiyle paylaşın (bir sunum, bir çalışma vb.)
- İlgili materyali oluşturma sürecinizle ilgili yorumlarınızı paylaşın:
 - Hazırlık sürecinde ve ilham kaynaklarınız nelerdir?
 - Kullandığınız yöntemler nelerdi?
 - Ara sonuçlarınız nelerdi?
- Henüz tanımlanmadıysa takım hedefini tanımlamak için kısa bir anket yapın.

Hafta 3

Amaç: Blog girişleriyle ilgili geribildirim toplayın

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz: Blog girişlerinin güncel versiyonunu paylaşın ve geri bildirim isteyin

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için ipuçları ve Görevler: Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın

Katılımcılar için ödevler:

- Blog yazılarını son sürümlerini Circle içinde paylaşın.
- Blog yazılarını “Tüm Circle’lar” topluluğu ile paylaşın ve geri bildirim isteyin

Nur KÖSE

Kurumsal İnovasyon Kıdemli Uzmanı, Hexagon Studio

“Farklı bakış açılarına sahip farklı sektörlerden gelen insanları bir araya getiriyor. Zengin ve birbirine dokunan bir ortam yaratıyor.”

“Kendi ekosistemimim dışına çıkma imkânım oldu. İnovasyon farklı kültür ve sektörlerde nasıl anlam kazanıyor bunu görmüş oldum.”

Hafta 4

Amaç: Takım hedefi hakkında varsayımları ve olguları tanımlayın.

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz:

- Takım Hedefi ile ilgili olguları ve varsayımları tanımlayın.
- Olguları ve varsayımları önceliklendirin ve en kritik 1-2 taneyi seçin
- Şablon üzerinde ortak çalışma yapın

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun
- Egzersiz Şablonunu ile girdileri kaydedin

Katılımcılar için ödevler: Şablona girişleri yapma

Hafta 6

Amaç: Bir test stratejisi belirleyin

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz:

- Hipotezleri test etme yollarını tartışın
- Şablon üzerinde ortak çalışma yapın

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun
- Egzersiz Şablonunu ile girdileri kaydedin

Katılımcılar için ödevler:

- Şablona girişleri yapma
- Testleri şirketlerinizde deneyin (eğer mümkünse)
- Sonuçları “Tüm Circle’lar” topluluğu ile paylaşın ve geri bildirim isteyin

Hafta 5

Amaç: Bir iş hipotezi geliştirin

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz:

- Seçilen olgular ve varsayımlar için bir iş hipotezi geliştirin
- Şablon üzerinde ortak çalışma yapın

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun
- Egzersiz Şablonunu ile girdileri kaydedin
- Konuyu daha geniş bir şekilde tartışmak için yüzyüze bir toplantı organize edin.

Katılımcılar için ödevler: Şablona girişleri yapma

Hafta 7

Amaç: Öğrenimlerin paylaşımı

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz:

- Test sonucunda öğrenimleri tartışın
- Gerekirse yeni test yöntemlerini üzerinde tartışın
- Gerekirse hipotezleri tekrar düzenleyin
- Şablon üzerinde ortak çalışma yapın

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun
- Egzersiz Şablonunu ile girdileri kaydedin

Katılımcılar için ödevler:

- Şablona girişleri yapma
- Testleri şirketlerinizde deneyin (eğer mümkünse)

Sabiha YARDIMCI

Kurumsal Kalite Güvence Mühendisi, Panasonic Eco Solutions

“Xnovate programı farklı sektörlerden gündeminde yenilik kavramı olan gönüllü insanları bir araya getiriyor. Aynı konuyu farklı bakış açılarına sahip insanlar ile yorumlamak, tartışmak vizyonunuz gelişmesini sağlıyor. En büyük kazanım elde edilen arkadaşlıklar.”

“TTGV’yi daha iyi tanımak, kişisel gelişime katkıda bulunmak ve bilgi paylaşımı yapabileceğiniz harika bir program.”

Hafta 8

Amaç: Bir sonraki adımları belirleyin

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz:

- Doğrulama / sonuçlara dayalı olası sonraki adımları tartışın
- Şablon üzerinde ortak çalışma yapın

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun
- Egzersiz Şablonunu ile girdileri kaydedin

Katılımcılar için ödevler:

- Şablona girişleri yapma
- Testleri şirketlerinizde deneyin (eğer mümkünse)

5



PLATFORMLAR

Circle görüşmeleri ve aktif iletişim kanalları olarak aşağıdaki platformların verimli olduğu düşünülmekte ve önerilmektedir:

Odak	Platformlar
Circle Toplantıları	Zoom
Haftalık Ortak Çalışmalar, İşbirliği	Slack

6

CIRCLE LİDERLERİ İÇİN GENEL İPUÇLARI



LOJİSTİK
VE SÜREC

MODERASYON

- Buzları kırmak ve süreci ve beklentileri paylaşmak için bir **Başlangıç etkinliği** düzenleyin.
- Başlangıç etkinliğine katılım ve zaman ayırma için taahhüt isteyin
- Sosyal etkinlik için önceden bir tarih ayarlayın (Başlangıç sırasında)
- Katılımcıların zaman yönetimi için 'jour fixe' (sabit bir gün ve saat) belirleyin
- Herkesin LinkedIn ile birbirine bağlı olduğundan emin olun
- Katılımı onaylamak için her toplantıdan bir gün önce kontrol edin.
- Toplantılar için sabit bir ortam tanımlayın (Zoom)
- Toplantılar arasında bağlantıda kalmak için bir platform tanımlayın (Slack)
- İçerikleri depolamak ve paylaşmak için bir platform tanımlayın (Google Drive)
- Ekiple periyodik olarak ilginç bilgileri paylaşın
- Toplantıları kaydedin ve daha sonra paylaşın (kayıttan önce katılımcıların onayını aldığınızdan emin olun)
- İlk 3 hafta içinde yüzyüze bir buluşma organize edin

- Bir "Circle"ın güvenli bir alan olduğunu net olarak aktarın.
- Her toplantı için net bir gündem ve çıktı hedefine sahip olun. (Circle kılavuzlarını kullanabilirsiniz, ayrıca kendi egzersizlerinizi de uygulayabilirsiniz)
- Herkesin ilgisini çekmek için toplantı sırasında sessiz katılımcıları dürtün
- Herkesin geri bildirimlerini almak için bir açılış/ kapanış turu kullanmayı alışkanlık haline getirin.
- Her fikri kabul edin ama onlara olumlu bir şekilde meydan okuyun
- 1. ve 2. Hafta arasında kişisel hedeflere odaklanın ve katılımcılar arasında bağlantıları/ortak noktaları bulmaya çalışın

Manifesto

Neyi amaçlıyoruz?

- Teknoloji ve inovasyon konusunda sorunları gündeme getiren, birlikte öğrenen ve çözüm geliştirmeye çalışan profesyonelleri bir araya getirmeyi,
- Topluluk içinde inovasyon gündemine dair bilgi ve en iyi uygulamaların paylaşımını desteklemeyi,
- İnovasyon ihtiyaçlarına cevap olabilecek çözümlerin geliştirilmesini desteklemeyi,
- Süreçte karşılıklı öğrenme imkânı sunmayı amaçlıyoruz.

Prensiplerimiz neler?



Bu bağlamda,

Aktif katılım sağlamak.

Topluluğumuzun değeri sizlerin katılımı ile artacaktır, bu konuda desteğinizi bekliyoruz.

"Paylaşmak Güzeldir" mottosunu yaşatmak.

İnovasyon bağlamında tüm paylaşım ve görüşlerinizi bekliyoruz, içeriğimizin zenginleşmesi sizlerin paylaşımları ile gerçekleşecek.

Nazik olmak.

Paylaşımda bulunurken farklı alanlardan profesyonellerle etkileşimde olduğumuzu unutmayalım.

Yardımsaver olmak.

Bilgi & destek arayan katılımcılara yardımcı olarak iyi uygulamaların görünürlüğünü arttırmak.

Temel önceliklerimizdir.

Siz neler yapabilirsiniz?

Xnovate İnovasyon Ağı, yukarıdaki prensipler ışığında her türlü paylaşıma açıktır. Burada;



xnovate

hack the process • empower the team



xnovate.org

TTGV Merkez
CYBERPARK CYBERPLAZA
B Blok Kat: 5-6
Bilkent 06800 ANKARA - TÜRKİYE
+90 312 265 02 72

TTGV İstanbul Temsilciliği
ARI TEKNOKENT Arı 2 Binası
A Blok Kat:7
İTÜ Ayazağa Yerleşkesi, Koruyolu
Maslak 34469 İSTANBUL - TÜRKİYE
+90 212 276 75 62

İletişim için:
join@xnovate.org



www.ttgv.org.tr
#TeknolojiÜretenTürkiye
#Xnovate